

 MIDROC	Numer dokumentu: MSS-100-11000-APO-00102 – Kodeks postępowania		
Wydanie: 01	<u>Opracował</u>	<u>Sprawdził</u>	<u>Zatwierdził</u>
Data: 22-03-2018	Reiner Albrecht	Magdalena Czyjt- Mierzwa	Tomasz Gajek
Stanowisko	Midroc Support	Dyrektor ds. Zakupów i Inwestycji	Dyrektor Zarządzający

Kodeks postępowania

Midroc Europe

HISTORIA ZMIAN DOKUMENTU

Data zmiany	Wydanie	Treść zmiany
2018-03-22	00	Ogólny przegląd, dostosowanie do inicjatywy ONZ „Global Compact”
2018-06-01	00-01	Ogólny przegląd, nowy numer dokumentu

SPIS TREŚCI

1	INFORMACJE O DOKUMENCIE	3
2	INFORMACJE OGÓLNE	3
3	PRAWA CZŁOWIEKA	4
4	PRACA	5
5	PRZETWARZANIE DANYCH.....	5
6	ŚRODOWISKO.....	6
7	PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI.....	6
8	ZGODNOŚĆ I DZIAŁANIA NASTĘPCZE	6
9	ZAŁĄCZNIKI.....	7

1 INFORMACJE O DOKUMENCIE

1.1 Cel

Wizją firmy Midroc Europe jest stworzenie lepszej przyszłości, w której przyczyniamy się do tego, aby społeczność mogła się rozwijać.

Celem naszego Kodeksu postępowania jest przekazanie standardu postępowania, które sprawia, że działamy w sposób zgodny z naszymi wartościami i akceptowany przez naszych partnerów, klientów, pracowników i innych interesariuszy. Kod postępowania obejmuje zgodne z polityką firmy wytyczne na temat zachowania i odzwierciedla sposób, w jaki firma postrzega swój wizerunek. Służy on również przypomnieniu naszym pracownikom, czego się od nich oczekuje, a także, że ich działania, wygląd, zachowanie i postawa mają wpływ na firmę i jej reputację.

Ponadto nasz kodeks stanowi przewodnik i punkt odniesienia dla naszych pracowników, pomocny przy codziennym podejmowaniu decyzji. Kodeks zachęca także do dyskusji na temat etyki i przestrzegania przepisów, a także pomaga pracownikom radzić sobie z dylematami w kwestiach etycznych, z jakimi spotykają się w pracy.

Za pośrednictwem naszych spółek zależnych, prowadzimy swoje interesy w wielu krajach i różnych kulturach. Globalna odpowiedzialność, jaką ponosimy w naszych wzajemnych kontaktach, w kontaktach z partnerami biznesowymi i opinią publiczną, opiera się na naszym udziale i zaangażowaniu w inicjatywę ONZ "Global Compact". Oznacza to, że działamy w sposób, który jest zgodny z przynajmniej podstawowymi obowiązkami w kwestii praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Zasady postępowania w biznesie i indywidualnego zachowania obowiązują każdą firmę, w której posiadamy pakiet kontrolny. Obowiązują one wszystkich pracowników Midroc Europe, w tym także zewnętrznych współpracowników, agentów oraz stażystów reprezentujących Midroc Europe.

1.2 Ważność dokumentu

Niniejszy Kodeks postępowania obowiązuje od 2018-03-22.

1.3 Odpowiedzialność za dokument

Zarząd firmy Midroc Europe jest ostatecznie odpowiedzialny za treść tego dokumentu i działania następcze w stosunku do niego. Zarząd jest również odpowiedzialny za ciągłą aktualizację tego dokumentu, tak, aby odzwierciedlał on obecną politykę i przepisy obowiązujące w Midroc Europe.

Każdy kierownik w Midroc Europe musi zadbać o to, aby pracownicy i partnerzy biznesowi zostali poinformowani o istnieniu niniejszego Kodeksu postępowania oraz aby przestrzegali jego treści.

2 INFORMACJE OGÓLNE

Platforma Zarządzania Midroc Europe opisuje podejście do postępowania w biznesie. W nawiązaniu do zasad, określonych na Platformie, zobowiązujemy się do podjęcia odpowiedzialnej działalności, która przyniesie zyski naszym akcjonariuszom. Odpowiedzialne i etyczne postępowanie wobec pracowników, partnerów biznesowych, społeczeństwa i środowiska jest integralną częścią naszego systemu wartości, co zostało potwierdzone w Polityce Zrównoważonego Rozwoju naszej firmy.

W ramach tego podejścia dostosowujemy nasz model biznesowy do interesów naszej firmy, społeczeństwa i środowiska, zarówno w perspektywie krótko- jak i długoterminowej. Oznacza to, że ponosimy odpowiedzialność wobec naszych pracowników i partnerów biznesowych, a także wobec społeczności, w których działamy oraz środowiska, które wszyscy wspólnie dzielimy.

Sposób, w jaki postępujemy jako organizacja i przedstawiciele Midroc Europe, ma znaczący wpływ na reputację marki Midroc Europe oraz na dobro naszych pracowników. Dobra reputacja firmy Midroc Europe odgrywa istotną rolę w podtrzymywaniu zaufania naszych interesariuszy i jest jednym z kluczowych czynników pozytywnego wpływu na nasze otoczenie.

W celu podtrzymania odpowiedzialności korporacyjnej, konieczne jest przestrzeganie wszystkich lokalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji, obowiązujących wszędzie tam, gdzie prowadzimy swoją działalność i przyjmujemy osobistą odpowiedzialność za ich przestrzeganie. Nasze transakcje ze stronami trzecimi nie naruszają aktualnych embarg ekonomicznych ani przepisów dotyczących handlu, kontroli importu i eksportu ani przepisów, dotyczących zapobiegania finansowaniu terroryzmu.

Konkurujemy uczciwie i zgodnie z prawem dotyczącym konkurencji, a naszym celem jest uczciwa i nieograniczona konkurencja, którą postrzegamy jako podstawowy element wolnej gospodarki. Powstrzymujemy się od zawierania porozumień ograniczających z konkurentami, dostawcami, dystrybutorami, detalistami i klientami, a także od restrykcyjnych praktyk rynkowych. Obejmuje to, między innymi porozumienia z konkurentami dotyczące cen, porozumienia z konkurentami o podziale rynku ze względu na klientów lub regiony, bojkoty, a także niezgodną z prawem wymianę szczególnie chronionych informacji istotnych dla konkurencji z innymi konkurentami.

Szanujemy dominujący wzorzec kulturowy w krajach, w których działamy. W niektórych państwach, branżach lub rynkach, a także w przypadku konkretnych partnerów biznesowych, mogą obowiązywać bardziej rygorystyczne przepisy czy też wymagania dotyczące zachowań kulturowych niż te opisane w niniejszym Kodeksie postępowania. W takich przypadkach pracownicy powinni przyjąć te bardziej surowe normy za obowiązujące. Z drugiej strony, w przypadku, gdy przepisy są mniej rygorystyczne niż te zawarte w Kodeksie postępowania, należy przyjmować zasady niniejszego kodeksu jako minimum, pod warunkiem, że jest on zgodny z obowiązującym prawem.

Jesteśmy otwarci na dialog z osobami, na które wpływamy poprzez naszą działalność. Odpowiadamy na zapytania od stron zewnętrznych oraz komunikujemy się z zainteresowanymi osobami w sposób terminowy i skuteczny.

Dokument taki jak ten nie jest w stanie objąć wszystkich możliwych sytuacji, które mogą wystąpić podczas naszej działalności biznesowej, dlatego nic nie może zastąpić osobistej uczciwości i rozsądnego osądu. Wcielanie naszych wartości, świadczących o naszej kulturze korporacyjnej oraz podejmowanie działań przeciwko wszelkim działaniom biznesowym niezgodnym z obowiązującym prawem lub zasadami naszej firmy jest obowiązkiem każdego pracownika firmy Midroc Europe.

W ramach naszych wpływów dołożymy wszelkich starań, aby nasi partnerzy biznesowi przestrzegali zasad zawartych w naszym Kodeksie postępowania.

3 PRAWA CZŁOWIEKA

W życiu codziennym, a w szczególności z uwagi na fakt bycia pracodawcą, traktujemy wszystkich ludzi z godnością, w tym także naszych pracowników. Szanujemy i wspieramy ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka, zapewniając, że nie ma przypadków łamania praw człowieka w naszej organizacji, wśród naszych pracowników lub w naszych miejscach pracy.

W naszych miejscach pracy nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji czy molestowania lub agresji słownej z powodów takich jak m.in. rasa, płeć, kolor skóry, pochodzenie narodowe lub społeczne, religia, wiek, niepełnosprawność, orientacja seksualna, poglądy polityczne lub jakichkolwiek innych przyczyn, które mogłyby zostać ujawnione. Każda forma prześladowania lub zastraszania współpracowników jest niedopuszczalna w naszej firmie.

Nie tolerujemy molestowania seksualnego w miejscu pracy. Molestowanie seksualne odnosi się do zachowania natury seksualnej, co narusza prawa pracownika lub osoby ubiegającej się o pracę. Molestowanie może obejmować niepożądany dotyk i kontakt fizyczny, niechciane zaloty, obraźliwe dowcipy o płci danej osoby, komentarze na temat wyglądu, niechciane spojrzenia i obrazy pornograficzne. To osoba, która jest narażona na tego typu zachowanie, określa czy dane zachowanie jest niepożądane.

4 PRACA

Praca w Midroc Europe powinna być postrzegana jako pozytywna, rozwijająca i przyjemna. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za utrzymanie dobrego środowiska pracy.

Relacja firmy Midroc Europe z pracownikami opiera się na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Postępujemy zgodnie z zasadami zawartymi w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, która obejmuje zakaz dyskryminacji, prawo do zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych, brak akceptacji dla pracy dzieci, nowoczesnych form pracy przymusowej, niewolnictwa i handlu ludźmi. Nie dopuszczamy się żadnych praktyk, które ograniczałyby swobodny przepływ pracowników.

Zapewniamy bezpieczne i przyjazne zdrowiu środowisko pracy i nie czerpiemy zysków kosztem bezpieczeństwa. Przestrzegamy obowiązującej liczby godzin pracy, ustalonej przez lokalne prawo. Przestrzegamy i stosujemy się do wszystkich przepisów dotyczących wynagrodzeń, w tym przepisów dotyczących minimalnych wynagrodzeń, wynagrodzeń za nadgodziny, stawek akordowych i innych elementów wynagrodzenia, w tym także prawnie przewidzianych świadczeń.

Midroc Europe uważa, że różnorodność organizacyjna w miejscu pracy jest kluczowym czynnikiem promowania innowacji, społecznej odpowiedzialności i długoterminowej zdolności systemu do radzenia sobie ze zmianami i dalszego rozwoju.

Zapewniamy równe szanse ludziom bez względu na wyróżniające ich cechy. W Midroc Europe rekrutacja na stanowiska stałe, tymczasowe, staże, szkolenia opiera się na kwalifikacjach, a wysokość wynagrodzenia i awanse oparte są na wydajności, umiejętnościach, kompetencji oraz doświadczeniu.

Nie tolerujemy swoich pracowników pod wpływem alkoholu lub narkotyków w godzinach pracy. Po godzinach pracy pracownicy zawsze muszą zwracać uwagę na lokalne przepisy i zwyczaje.

5 PRZETWARZANIE DANYCH

Podczas gromadzenia, przechowywania, przetwarzania lub przekazywania danych osobowych (np. imię i nazwisko, adres, numer telefonu, data urodzenia, informacje o stanie zdrowia lub inne informacje, które zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych są określane jako dane osobowe), dotyczących pracowników, klientów lub innych stron drugich, Midroc Europe

dołoży wszelkich starań, aby zachować ścisłą poufność, przestrzegając jednocześnie obowiązujących przepisów i zasad.

6 ŚRODOWISKO

Myślimy przyszłościowo, aby móc przewidzieć, w jaki sposób nasza praca wpłynie na środowisko. Opieramy swoje decyzje na dostępnych faktach. Naszym celem jest promowanie większej odpowiedzialności za środowisko i zachęcanie do korzystania z technologii przyjaznych dla środowiska oraz wdrażanie dobrych praktyk w zakresie cyklu życia.

Zobowiązujemy się ograniczać negatywny wpływ naszych działań na środowisko oraz chronić zasoby naturalne. Naszym celem jest być w pełni zgodnymi ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i wymogami dotyczącymi ochrony środowiska. Zwracamy szczególną uwagę na ograniczenie działań, powodujących zmiany klimatu poprzez stałe promowanie poprawy wydajności energetycznej i czystych technologii energetycznych. Wykorzystujemy zasoby w sposób wydajny i zrównoważony oraz podkreślamy aspekty środowiskowe, zarówno podczas realizacji projektów, w których uczestniczymy, jak i w naszych wewnętrznych działaniach.

Unikamy materiałów i metod, związanych z zagrożeniami środowiskowymi, gdy dostępne są rozwiązania alternatywne. Staramy się zalecać naszym klientom korzystanie z lepszych rozwiązań alternatywnych, o ile pozwalają na to okoliczności, a naszym celem jest zminimalizowanie ilości odpadów i maksymalizacja recyklingu.

7 PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Midroc Europe dystansuje się od jakichkolwiek form czynnej lub biernej korupcji, niezależnie od tego, czy dotyczą one urzędników państwowych, czy też mają miejsce w kontaktach biznesowych. Korupcja, przekupstwo, kartele i podobne transakcje zakłócają rynki i hamują rozwój gospodarczy, społeczny i demokratyczny.

Udzielamy jedynie korzyści (np. w formie zaproszeń lub prezentów, związanych z działaniami promocyjnymi, darowizn lub sponsorowania) w zakresie dozwolonym przez obowiązujące krajowe ustawodawstwo antykorupcyjne lub międzynarodową praktykę.

8 ZGODNOŚĆ I DZIAŁANIA NASTĘPCZE

Zgodność z treścią Kodeksu postępowania jest ważną kwestią dla Midroc Europe, dlatego jest ona stale monitorowana, co stanowi naturalną część bieżącej działalności. Każdy kierownik w Midroc Europe jest zobowiązany, w zakresie swoich obowiązków, do dołożenia wszelkich starań w celu zaznajomienia współpracowników i partnerów biznesowych z treścią niniejszego Kodeksu postępowania oraz zapewnienia jego przestrzegania.

Firma i jej zarząd są odpowiedzialne za stworzenie środowiska, w którym można dyskutować na tematy w sposób otwarty i bez obaw o działania odwetowe. Dotyczy to w szczególności naruszeń Kodeksu postępowania.

W ramach działalności firmy każdy pracownik jest zachęcany do zgłaszania wszelkich podejrzeń lub zaobserwowanych naruszeń praw niniejszego Kodeksu postępowania lub innych zasad firmy, a także

sytuacji, w których zostanie poproszony o wykonanie działania, które może wiązać się naruszeniem przepisów. Zgłoszenia można kierować do każdego Kierownika zatrudnionego w firmie, w tym do członków zarządu, bądź do dowolnego członka Komitetu Wykonawczego Midroc Europe. Naruszenie zasad zgodności może być zgłaszane anonimowo. Dla pracowników dostępne są także formalne mechanizmy informowania o nieprawidłowościach w celu zgłaszania skarg i naruszeń. W takim przypadku zgłoszenia powinny być kierowane do HR Business Partnera. Działania odwetowe wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają swoje obawy dotyczące nielegalnego lub nieetycznego zachowania w firmie, nie będą tolerowane. To samo dotyczy każdego umyślnego nadużycia procesu zgłaszania.

Każde naruszenie naszego Kodeksu postępowania przez któregokolwiek z Partnerów biznesowych firmy Midroc Europe zostanie zgłoszone tej stronie, a jeśli którykolwiek z Partnerów biznesowych Midroc Europe wielokrotnie i poważnie naruszy nasz Kodeks postępowania, współpraca zostanie przerwana.

9 ZAŁĄCZNIKI

Niniejszy dokument odnosi się do:

- MSS-100-11000 APO-00100, „ Platforma Zarządzania Midroc Europe” link: <https://onmidroc.sharepoint.com/sites/ManagementSystem/SitePages/COMMON%20AREA.aspx>
- MSS-100-11000 APO-00118, „ Polityka Zrównoważonego Rozwoju Midroc Europe”

KONIEC